



» Zunehmende Stellenbesetzungsprobleme im Bereich der OP- und Anästhesiepflege [1]

- 62% aller deutschen Kliniken wiesen 2022 freie Stellen auf
- 17 Wochen blieben die Stellen durchschnittlich vakant
- Im Jahr 2022 konnten in der OP-Pflege 2.500 und in der Anästhesiepflege 1.700 Vollzeitstellen nicht besetzt werden (Kliniken > 100 Betten)
- Bundesweit blieben im Jahr 2022 in Deutschlands Kliniken 20.600 Vollkraftstellen im Pflegedienst der Allgemeinstationen und 9.500 Stellen in der Intensivpflege unbesetzt (Kliniken > 100 Betten)
- Vergleicht man diese Zahlen mit Berechnung aus 2016, kam es in der OP-Pflege zu einem Anstieg freier Stellen von 178% und in der Anästhesiepflege von 240%

**„Wer nichts ändern will, wird auch das verlieren,
was er bewahren möchte.“ (Gustav Heinemann)**

Kreative Wege

- Alle Berufsgruppen
- Leitungsteam
- Alle Mitarbeiter*innen
- Geschäftsführung

WIR

Kreative Wege

- Langfristig Weiterentwicklung aller Mitarbeiter*innen
- Ausbildung
- Gelungene nationale Personalakquise
- Internationale Personalakquise und eine funktionierende Integration

WIR

Fachpfleger*in für den
Operationsdienst

Fachpfleger*in
für Anästhesie
und
Intensivpflege

Operationstechnische*r
Assistent*in (OTA)

Anästhesietechnische*r
Assistent*in (ATA)

Rettungssanitäter*in

Notfallsanitäter*in

Physician
Assistant (PA)

Assistent*in für das
Leitungsteam

Mitarbeiter*innen
Transportdienst

Pflegefachhelfer/ -in
(m/w/d)

Pflegefachfrau/ -mann
(m/w/d)

Medizinische
Fachangestellte/ -er
(m/w/d)

Medizinischer
Technologe / -in
(m/w/d)

Kodierfachkräfte

Kardiotechniker*in

Hausservicekräfte im
OP

—
Die wegweisendste
und bedeutendste
Kraftanstrengung in
der Zukunft wird es
sein, alle
Mitarbeiter*innen
langfristig
Weiterzuentwickeln
und im
Unternehmen zu
halten.



Literaturverzeichnis

- [1] Deutsches Krankenhausinstitut (DKI).: „Krankenhaus Barometer“. (2022 ff). Im Internet: <https://www.dki.de/barometer/krankenhaus-barometer>; Stand: 27.06.2023
- [2] Bertelsmann Stiftung: „Strukturwandel auf dem deutschen Arbeitsmarkt“. (17.12.2022).Im Internet: <https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/unsere-projekte/beschaeftigung-imwandel/projektnachrichten/strukturwandel-auf-dem-deutschen-arbeitsmarkt-wo-es-hakt-und-was-zu-tun-ist.html>; Stand: 5.07.2023
- [3] Dirk Rosberger, Hermann Josef Bail; „Neue Berufsbilder im OP“. Seite 175 ff.; Thieme OP- Management up2date; (3.2024)

WIR

Kontakt

Dirk Rosberger B.Sc.

OP- Management

Telefon: 0209-59027688

E-Mail: dirk.rosberger@knappschaft-kliniken.de

Knappschaft Kliniken Gelsenkirchen Buer GmbH

Akademisches Lehrkrankenhaus der Ruhr-Universität Bochum

Schernerweg 4

45894 Gelsenkirchen